

UNIVERSITATEA AMERICANĂ DIN MOLDOVA

Republica Moldova
or. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 200, MD 2004
tel: 022 11 00 00
E-mail: contact@americanuniversity.md
www.americanuniversity.md



AMERICAN UNIVERSITY OF MOLDOVA

Republic of Moldova
Chișinău, Ștefan cel Mare avenue, 200, MD 2004
phone: 022 11 00 00
E-mail: contact@americanuniversity.md
www.americanuniversity.md

PLAN DE ACȚIUNI PRIVIND EGALITATEA DE GEN
în cadrul AUM
pentru perioada 2022 – 2027

APROBAT

la ședința Senatului AUM

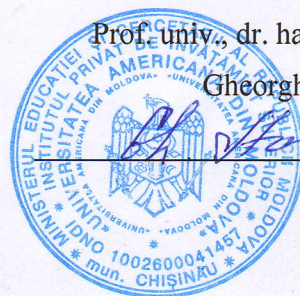
din 29 iunie 2022,

Proces-verbal Nr. 07

Președintele Senatului,

Prof. univ., dr. hab. în drept

Gheorghe Avornic



Chișinău, 2022

Cuprins

| | |
|---|---|
| INTRODUCERE | 2 |
| I. OBIECTIVE | 3 |
| II. PRINCIPII ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE | 3 |
| III. ACTIVITĂȚI SPECIFICE | 4 |
| III.1. Resurse Umane | 4 |
| III.2. Guvernanță Instituțională | 6 |
| III.3. Comunicare instituțională | 6 |
| III.4. Implicarea femeilor în activitatea de cercetare -dezvoltare-inovare | 6 |
| DISPOZIȚII FINALE | 7 |

INTRODUCERE

Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen (PAEG) al Universității Americane din Moldova (în continuare AUM) pentru perioada 2022-2027 reprezintă un pas important pentru promovarea egalității în cadrul instituției. Prin acest Plan de Acțiuni privind Egalitatea de Gen AUM fortifică valori fundamentale precum egalitatea, incluziunea, diversitatea, transparența. Totodată, PAEG răspunde proactiv nevoii de a respecta egalitatea de gen în toate procesele și practicile instituționale, din cadrul AUM.

Acest plan vine să răspundă preocupărilor AUM pentru responsabilitatea socială, bazată, în primul rând, pe egalitatea de șanse dintre femei și bărbați. AUM recunoaște că bărbații și femeile au roluri profesionale la fel de importante, în condiții de egalitate de șanse, indiferent de domenii sau niveluri ierarhice. Egalitatea de gen este un element fundamental al drepturilor și libertăților omului și un garant al oportunităților egale. Egalitatea de gen favorizează dezvoltarea competențelor și dobândirea de noi cunoștințe, prin includerea tuturor, indiferent de gen, promovând un mediu de lucru mai bun și mai motivant și, în consecință, niveluri mai mari de productivitate și de satisfacție în rândul angajaților.

Din aceste considerente, AUM se angajează să asigure promovarea și încorporarea unei culturi a diversității și incluziunii bazată pe respect și pe egalitatea de șanse. O astfel de cultură va servi drept referință pentru activitățile interne și externe ale organizației.

Principiile egalității de gen și nediscriminării pe orice criterii sunt stipulate într-un șir de documente importante ale AUM, cum ar fi Strategia privind asigurarea calității în cadrul AUM, Strategia dezvoltării resurselor umane, în fișele de post ale angajaților ș.a.

AUM a elaborat Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen din nevoia de a dezvolta în continuare principiile de nediscriminare și a implementa o serie de activități, ale căror scop este să asigure o mai bună egalitate de șanse în cadrul universității noastre. Măsurile propuse în PAEG au fost discutate în cadrul mai multor întâlniri cu membri ai personalului universitar de la toate nivelele ierarhice. În urma colectării feedback-ului, au rezultat o serie de acțiuni care au stat la baza acestui Plan de Acțiuni privind Egalitatea de Gen.

I. OBIECTIVE

AUM își propune să promoveze incluziunea în rândul angajaților, dar și în interacțiunile cu partenerii externi, promovând un dialog deschis despre importanța de Acțiuni privind Egalitatea de Gen vizează:

- Respectul reciproc,
- Oportunități egale pentru angajații AUM,
- Recunoașterea diferențelor ca potențială sursă de dezvoltare și creștere individuală și organizațională,
- Promovarea diversității,
- Combaterea inegalităților,
- Asigurarea egalității de șanse.

II. PRINCIPII ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

În lupta împotriva inegalităților, a eliminării dezechilibrelor și a barierelor, în vederea asigurării de drepturi și oportunități egale, AUM și-a asumat un set de **principii** care să ghideze întregul proces.

Acestea sunt sintetizate în tabelul de mai jos, după cum urmează :

| Principiu de acțiune | Descriere |
|----------------------|--|
| Incluziune | Respectarea demnității, egalității și a diferențelor; combaterea sub orice formă a stereotipurilor, a discriminării, a hărțuirii și a violenței. |
| Diversitate | Respectarea diferențelor culturale, religioase sau ideologice; promovarea diversității. |
| Egalitate de gen | Promovarea în cadrul AUM a practicilor și politicilor care asigură o reprezentare echilibrată de gen, la toate nivelurile ierarhice, și access egal la recrutare și la dezvoltarea carierei. |
| Echilibru | Promovarea de măsuri și politici care duc la echilibru între viața personală și cea profesională. |

Direcțiile de acțiune care fundamentează Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen sunt următoarele:

- Resurse Umane
- Guvernanță Instituțională
- Comunicare Instituțională
- Hărțuire sexuală/morală
- Finanțarea cercetării
- Cercetarea – Dezvoltarea – Inovarea

III. ACTIVITĂȚI SPECIFICE

III.1. Resurse Umane

1. Proces de recrutare și selecție

Măsură propusă: Dezvoltarea unui dosar informativ privind modalități de evitare a discriminării de gen și care să combată stereotipurile în procesul de recrutare

Obiectiv: Conștientizarea existenței stereotipurilor care pot corupe procesul de selecție

Perioadă de implementare: Martie - Octombrie 2023

Audiență: Department Resurse Umane // Consiliul de asigurare și evaluare a calității
//Angajați AUM

Activități

- Dezvoltarea primului draft al dosarului informativ
- Informarea angajaților în cadrul unei sesiuni de training AUM privind conținutul dosarului informativ

Rezultate:

- 1 dosar informativ elaborat
- 1 sesiune de training realizată

2. Avansare în carieră

Măsură propusă: Program intern de dezvoltare

Obiectiv: Managerii de la toate nivelele universitare să cunoască abilitățile colegilor lor și să le valorifice fără discriminare și în condiții de echitate.

Perioadă de implementare: Noiembrie 2023 – Iulie 2024

Audiență:

- Rector
- Pro-rectori
- Decani
- Șefi de departamente și catedre
- Consiliul de asigurare și evaluare a calității
- Șef resurse umane

Activități:

- Evaluarea periodică a abilităților și competențelor
- Dezvoltarea unui plan de carieră
- Evaluarea programului de către angajații AUM.

Rezultate: Fiecare participant dezvoltă un plan de carieră

3. Combaterea hărțuirii morale și sexuale

Măsură propusă: Dezvoltarea unui dosar informativ privind hărțuirea sexuală și morală

Obiectiv: Creșterea nivelului de conștientizare privind problema hărțuirii sexuale și morale, a recunoașterii abuzurilor și a modalităților de identificare și diferențiere, definirea limitelor și a conceptelor referitor la hărțuire sexuală și morală

Perioadă de implementare: Septembrie 2022 – August 2027

Audiență: Toți angajații AUM

Activități:

- Cercetare privind cazuri de bună practică
- Studii de caz privind hărțuirea sexuală și morală
- Dezvoltarea dosarului informativ
- Organizarea unei sesiuni de training pentru prezentarea conținutului

Rezultate:

- 1 dosar informativ elaborat
- 1 sesiune de training realizată

III.2. Guvernanță Instituțională

Măsură propusă: Dezvoltarea cadrului instituțional pentru promovarea Egalității de Gen

Obiectiv: Crearea unui cadru instituțional care să asigure egalitatea de gen în cadrul AUM

Perioadă de implementare: Septembrie 2022 – Decembrie 2024

Audiență: Toți angajații AUM

Activități:

- Discuții cu top managementul în vederea identificării celor mai bune formule instituționale
- Consultarea întregului colectiv AUM
- Dezvoltarea de mecanisme pentru a asigura operationalizarea instituțională
- Dezvoltarea de proceduri de funcționare în vederea supervizării implementării Planului de Activitate privind Egalitatea de Gen

Rezultate: Identificarea celei mai adaptate formule instituționale pentru promovarea egalității de gen.

III.3. Comunicare instituțională

Măsură propusă: Dezvoltarea unui dosar informațional privind comunicarea bazată pe respectarea egalității de gen

Obiectiv: Asigurarea respectării principiilor egalității de gen

Perioadă de implementare: Septembrie 2024 – Ianuarie 2025

Audiență: Toți angajații AUM

Activități:

- Studierea altor practici despre comunicarea nediscriminatorie și identificarea bunelor practici
- Adoptarea unor protocoale privind comunicarea internă și externă
- Organizarea unei sesiuni de training

Rezultate:

- 1 sesiune de training realizată
- 1 protocol de comunicare dezvoltat de departamentul de comunicare

III.4. Implicarea femeilor în activitatea de cercetare -dezvoltare-inovare

Măsuri propuse:

1. Analiza implicării femeilor în proiecte de cercetare și dezvoltare

Obiectiv: Înțelegerea motivelor pentru care femeile participă în număr mai mic la proiecte de cercetare-**dezvoltare**

Perioadă de implementare: Septembrie 2023 – Ianuarie 2024

Audiență: Personalul AUM

Activități:

- Identificarea activității de cercetare relevante analizei
- Realizarea analizei
- Concluziile analizei
- Propunerea de recomandări

Rezultate: raport intern elaborat

2. Implicarea femeilor în activitatea de inovare

Măsură propusă: Definirea de targeturi pentru implicarea femeilor în activitatea de inovare.

Obiective: - Creșterea reprezentării femeilor în activități de inovare

Perioadă de implementare: Februarie 2024 – Iunie 2024

Audiență: Personalul AUM.

Activități:

- Elaborarea de protocoale
- Stabilirea cotelor de femei implicate în inovare
- Promovarea respectării cotelor fixate

Rezultate: Protocol de motivare a implicării femeilor în activitatea de cercetare-inovare elaborat.

DISPOZIȚII FINALE

Planul de acțiuni privind egalitatea de gen (PAEG) în cadrul AUM pentru perioada 2022-2027 reprezintă un document intern important pentru dezvoltarea eficientă a instituției.

Îndeplinirea acțiunilor înscrise în PAEG constituie un demers în care este implicată comunitatea academică în ansamblu și care contribuie la formarea identității și imaginii AUM în mediul intern, precum și în cel național și internațional.

Obiectivele stabilite în prezentul Plan de acțiuni privind egalitatea de gen susțin pe deplin cerințele dezvoltării instituționale și contribuie la îndeplinirea misiunii AUM în calitate de instituție de învățământ superior modern.